

# Padres con Incapacidades:

## Sus Derechos Bajo “Welfare Reform”

Bajo la reforma del programa de ‘welfare’ hay reglas nuevas y estrictas para determinar la incapacidad de trabajar de adultos. Estas reglas afectan .

! Padres incapacitados que quieren ser dispensados de las reglas nuevas de trabajo y la reducción de su mensualidad, Y

! Familias de dos padres que solo califican para TAFDC porque uno de los padres está incapacitado.

### ¿CUALES SON LAS REGLAS NUEVAS DE INCAPACIDAD?

Para ser considerado incapaz de trabajar bajo TAFDC tiene que llenar uno de los siguientes requisitos:

! Recibe SSI o Seguro Social por incapacidad, o

! Es elegible para Medicaid por incapacidad, o

! Tiene una incapacidad que dure por lo menos 30 días y que reduce substancialmente o elimina su habilidad de mantenerse.

Si no llena estos nuevos requisitos, tiene que cumplir con las nuevas reglas de trabajo (a menos que sea dispensado) y sus beneficios serán reducidos por 2.75%. Si no cumple con las reglas de trabajo perderá la ayuda financiera.

### COMO DTA DETERMINA QUE USTED ESTA INCAPACITADO

DTA le pedirá que llene un “suplemento de incapacidad” acerca de Ud. y que dé información acerca de los doctores que le han tratado. La Unidad de Revisión Médica se comunicará con sus doctores directamente para informes médicos. No tiene que conseguir reportes médicos de otros doctores a menos que lo desee hacer. Si necesita que un especialista evalúe su condición, asegúrese a decírselo a su trabajador de DTA.

La Unidad de Revisión Médica revisará esta información y decidirá si Ud. cae dentro de un “listado” limitado de problemas médicos, o si no puede hacer un trabajo sedentario (si tiene una incapacidad física). Aplican reglas especiales si tiene una incapacidad mental o si tiene más de 44 años de edad.

### ¿QUE ES EL SUPLEMENTO DE INCAPACIDAD?

Si reclama una incapacidad cuando solicita o le revisan el caso de beneficios de TAFDC, tendrá que completar el “suplemento de incapacidad” que recibirá del DTA.

**USTED**, y no su doctor, debe llenar este formulario. El formulario pide información personal acerca de su edad, salud, educación y experiencia de trabajo. Asegúrese incluir todos sus problemas físicos y emocionales y todos los profesionales que le han dado tratamiento. También debe incluir cualquier problema con su salud que no esté diagnosticado o por el cual no haya recibido tratamiento.

Incluya toda información posible acerca de como sus problemas de salud afectan su habilidad de hacer las cosas que hacía antes. Puede completar el suplemento en la oficina de DTA con la ayuda de su trabajador, o se lo puede llevar a un amigo o abogado que le ayude. Si no habla inglés, pídale una copia en su propio idioma o pida un traductor.

## **¿Y QUE PASA SI NO LLENO LOS REQUISITOS NUEVOS DE INCAPACIDAD?**

Si no la consideran incapaz de trabajar bajo las nuevas reglas y no es exenta por alguna otra razón:

! tendrá que cumplir con las nuevas reglas de trabajo si su hijo menor que no está excluido por las reglas de limite de familia ya está en la escuela;

! tendrá que participar en entrenamiento o educación si su hijo menor que no sea excluido por las reglas de limite de familia tiene entre dos y seis años de edad;

! le puede reducir su cheque de TAFDC por 2.75%

Si ambos padres están en el hogar y uno no llena los requisitos de incapacidad, no calificarán para TAFDC a menos que uno de los dos tenga un historial de trabajo. PERO, familias con ambos padres que no califiquen para TAFDC deben solicitar para beneficios del programa EAEDC (estos beneficios son un poco menos).

***NOTA: Usted es dispensado de las reglas de trabajo y de la reducción del cheque mientras la determinación de su condición médica esté en proceso con la Unidad de Revisión Médica. DTA no puede pedirle que busque trabajo o que trabaje sin paga hasta que haya una determinación final.***

## **SI DESEA DISPUTAR LA NEGACIÓN DE SU RECLAMACION DE INCAPACIDAD**

Debe asegurarse que la Unidad de Revisión Médica tenga todos sus récords médicos que prueban su incapacidad. Si tiene una condición que no ha sido diagnosticada o evaluada, pídale a su trabajador en DTA que le ayude a visitar a un doctor.

Tiene el derecho de apelar cualquier negación de beneficios o cualquier decisión hecha por la Unidad de Revisión Médica decidiendo que no está incapacitado. Si recibe notificación por escrito diciendo que le negaron la excepción a las reglas de trabajo y a la reducción de cheque, apele enseguida (llene la parte de atrás de la notificación y envíela per correo o fax a la División de Audiencias).

Si le van a reducir los beneficios y apela dentro de 10 días de la fecha de la notificación, sus beneficios seguirán durante la apelación. Lleve pruebas que le puedan ayudar a su caso a la audiencia. Tiene el derecho de ver su récord y hacer copias de cualquier documento en su récord. También tiene el derecho de llevar a un pariente ó amigo con Ud. que le ayude.

## **G SI DESEA MAS INFORMACION O CONSEJO LEGAL:**

Servicios legales pueden ser disponibles gratis para más consejo o representación. Llame a la oficina de Servicios Legales más cercana para averiguar como ellos le pueden ayudar.